

# ブレ講座の参加者様から素敵な感想を頂きました。

皆様のお気持ち、しっかり受け止めさせて頂きました。ありがとうございます。

## 30代男性

全て自分にあてはまる事ばかりで、ある意味「気づき」になり、それを実行できる様、まず自分の身のまわりの社員や家族に行動をうつしてみようと思います。本当にためになるセミナーをありがとうございました。ぜひ又セミナーに来たいです。

## 50代男性

本質のお話、ありがとうございました。今回の気づきを実践していきたいと思えます。

## 40代男性

本日はありがとうございました。大変学びと「気づき」の多いセミナーでした。仕事柄、特に「採用」の部分→人を大事にしているが・・・の部分が印象に残っております。きみまるの漫談の様に楽しく有意義な時間でした。

## 50代男性

本質的な話だけに難易度は高いと感じました。繰り返しが大事ですね。

- ①笑顔
  - ②相手の理由・心の理解
  - ③あるべき姿の具体化と語り続ける事
- この3つを実践したいと思いました。痛くも楽しく伺わせて頂きました。ありがとうございました。

## 50代

雰囲気づくり、人を認める事、深い気づき、あらためて勉強させて頂きました。楽しく、明るく、仕事ができる職場づくり、顔晴ります。宿題、顔晴りまあーす！とても良かったです。連続講座も宜しく願います。

## 40代男性

参加が遅くなりまして残念ですが、少しの時間でも多くの気づきを得た感じを持っています。忘れないよう、繰り返し繰り返し励みたいと思います。

## 20代男性

仕事だけでなく、人間として大切な事を学びました。これを生かし、職場、家庭に自分自身を成長させる場所を作りたいなと思います。話もおもしろくて、とても分かりやすく、たくさんの事を学びました。少しずつ学んだ事を実行できたら成長できると信じ、がんばって行こうと思います。

## 50代男性

リーダーとしての役割、仕事とは何かと改めて反省、気づきを頂きました。何もできていないこと、自分がわかっていないこと、何も考えることなく日々仕事をしてきてしまいました。リーダーの本当の仕事とは何かと改めて考えることが出来ました。何もできていない自分を振り返り、少しでも変われるよう努力していきます。本日はたいへんありがとうございました。

## 40代

- ・言葉で指示しても人は動かない
  - ・外からの力では人が動かないということ
  - ・内からの力、人は自分の中側からしか変わらない
- ここを理解することが重要。  
正しい言葉は人を動かさない。心に響かないというのも納得。  
この先が楽しみです。

## 40代男性

気づきが大切だと気づかされました。ありがとうございます。

## 50代

本質に近づくよう人と接する事を第一に毎日繰り返し、次回の講座を受けたいと思います。

## 60代女性

本日はありがとうございました。最初にお聞きしました“共通して言える いい会社”のお話は働くスタッフも気持ち良く働ける会社と思いました。毎日続けることが特に大切だと思います。「質の高い愛さつ」「きれいな環境」挑戦してみます。次回までの目標としまして「よく聴く」を決めました。心の奥まで理解するおもいでスタッフの皆さんのお話を聴かせていただきます。

## 30代男性

“教えない”ことの大事さを心から理解して、人間性の教育をまず社員に対して真剣に取り組もうと改めて“気付か”“せてくれたように思います。自分のことを自分がわかっていないことの重要さを改めて気付かされました。妻に対しての心掛け（妻の話を聴くと言う事について）も非常に参考になりました。

## 40代男性

本当に楽しい時間をありがとうございました。自分自身がやっているつもりでいる事に気づかされました。やる気にさせる心を作れるよう、努力致します。

## 40代女性

その通りその通りとうなずける納得できる事ばかりでしたが、実際、実践出来ていることより、はるかに正しい間違いをし続けている事に気がつかされました。まずは、自分がその気づきからどのように社員、スタッフと関わり合っていくかを根底から見直し、実行していこうと思います。次回も楽しみにしています。

# プレ講座の参加者様から素敵な感想を頂きました。

皆様のお気持ち、しっかり受け止めさせて頂きました。ありがとうございます。

## 50代女性

事例の対応の話はとてもわかりやすく一番心に響きました。自分だったら・・・と置き換えて考えた時、大久保先生がタブーですよ!と言うセリフをたくさん職場で使っていることに気づきました。教えるのではなく「共に考える」「相手を理解する」次回までに少しでも自分が成長できるよう取り組んでいきます。ありがとうございました。

## 30代男性

大久保様の“雰囲気”に惚れてしまいました。事例をもとにお話して下さるのでその様子が目にうかびます。学んだことをいかにして現場に取り入れていくのか。実践しなくては何も意味がないので、そこが課題だと考えています。

## 40代男性

非常に感銘を受けました。基本的、且つ本質的な事ですが、実行するのが難しいだろうと感じました。しかし、地道に継続して実行して行きたいと考えています。“あるべき姿を語るのではなく、あるべき姿を実現する事”と言う言葉に特に感銘を受けました。

## 30代男性

改めて、気づきをもらえました。繰り返し行わないと忘れる。その通。一つずつ行動にして意識する事をやってみます。とても勉強になりました。

## 40代男性

新しい気づきが多数ありました。今後の公私に渡る人生の中で大切な事ばかりだったと思います。具体的な事例も多く、分かりやすかったです。

## 50代女性

今回セミナーに参加して、とても引き込まれていく自分に今後のヒントを頂いた気がします。言葉の持つ力の意味を深く考えて人間性を高めていきます。あるべき姿を語るのではなく、あるべき姿を実現する事。まずは、自分から雰囲気作りから、始めます。やっているつもりで出来ていなかった事に気づき実践します。

## 10代男性

今回、大久保さんのプレ講座を受けて、とにかくなるほどと思う事が多くて、会社だけでなく家族だったり、学校でも使える事も色々教わりました。急に全部は出来ないの、まずは一つずつ、無意識でも出来るようにしていこうと思っています。本当にタメになりました。ありがとうございました。

## 40代男性

本日はセミナーに参加させて頂き、ありがとうございました。当社も店舗責任者の年齢が高くなることにより、若手社員への世代交代が課題としていますが、引き継ぐにあたっては職人気質の店舗責任者が多く、なかなか若手社員に思うことが伝えられず、得意分野の技術面での引き継ぎに片寄っている状況です。今回の研修で多々参考になる部分があるので、出来る事から実践、継続をしたいと思います。本日はありがとうございました。

## 50代男性

トップとしてどのようにあるべきかが具体的でわかりやすかった。あいさつときれいが基本だと再認識した。相手にはそうする理由がある。↓  
・人は理解された時変わる　・能力を育てる。  
・きききる事の大切さ。

## 30代男性

自分がどれだけ利己的な人間か改めて痛感しました。悪いパターンのリーダーにほぼ全て当てはまりました。変える必要性、大いに感じました。実行。これのみを考えていきます。本日は出会えまして本当にためになりました。ありがとうございました。

## 40代男性

今の会社の姿は自分の姿。心が痛い。気づきがあるが、本気で継続するか、実行あるのみ!

## 30代男性

雰囲気が大切とありました。部下は上司(先輩)の姿を見てもありました。本日の講義では参加者の笑顔が絶えず、全ての参加者が楽しんでいると感じました。大久保先生の笑顔がこの雰囲気を作っているのだと思います。まさに体現されており、非常に刺激を受けました。